

## Leda i förändring

Förändringar är en del av vardagen idag. När vi upplever att vi saknar kontroll över de förändringar som sker är det lätt att känna sig maktlös och det påverkar såväl individen som arbetet negativt. Individernas kompetens att klara av förändringar beror på hur de har klarat av att hantera tidigare förändringar.

Tjänsten vänder sig i första hand till chefer/ledare och medarbetare som står inför eller befinner sig i en förändringsprocess.

### Mål

Målet är att ledare och deltagarna har insikt i hur förändringar påverkar dem och organisationen samt hur förändringar kan hanteras så att de blir framgångsrika för både organisationen och medarbetarna. Ledare ska ha kunskap om hur de leder sina medarbetare under förändringsprocessen.

### Genomförande och omfattning

Under utbildningen kommer följande områden att tas upp:

- Förutsägbara tillstånd vid förändring
- Kommunikation under förändring
- Förändringsprocessen och förändringskurvans djup och varaktighet
- Motstånd mot förändring
- Förändringskompetenser
- Förändringars påverkan på produktiviteten

Föreläsningar varvas med diskussioner och korta övningar. En tid för ledare respektive en tid för medarbetare. Utbildningen anpassas alltid till verksamhetens aktuella behov.

Omfattning överenskommes med uppdragsgivaren

### Varför välja Kunskapsbolaget?

Jo, därför att Kunskapsbolaget har:

- kompetent personal med gedigen kunskap och lång erfarenhet av förändringsprocesser,
- beprövade modeller som utvecklats i konkret arbete vilket är en garanti för att de är mera än bara teoretiska modeller ,
- beprövade modeller för hur kunskaper och erfarenheter kan tas till vara, skapa nytta och mervärde,
- ett utbyggt system för kvalitetssäkring.

*För mer information, välkommen att kontakta oss på 08-545 160 20 eller [info@kunskapsbolaget.se](mailto:info@kunskapsbolaget.se)!*